

муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад № 29» города Кирова

С УЧЕТОМ  
МОТИВИРОВАННОГО МНЕНИЯ  
Председатель первичной профсоюзной  
организации А.Н.Савина  
Протокол № 5 от 25.12.2023



УТВЕРЖДАЮ:  
Заведующий МКДОУ № 29  
Леушина Л.Л.  
Приказ № 135-ОД от 25.12.2023

**ИЗМЕНЕНИЯ**  
**Правила внутреннего трудового распорядка**  
**муниципального казенного дошкольного**  
**образовательного учреждения**  
**«Детский сад № 29» города Кирова**

1. Пункт 2.12. раздела 2 «Порядок приёма, перевода и увольнения работников» Правил внутреннего трудового распорядка муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №29» города Кирова изложить в следующей редакции:

При отсутствии оснований для прекращения срочного трудового договора, предусмотренных частью одиннадцатой статьи 351.7 Трудового кодекса РФ (изменения с 04.08.2023 ), срочный трудовой договор возобновляется на период, равный остатку срока действия данного трудового договора, исчисляемого на день приостановления его действия. В первую очередь ограничена возможность расторгнуть срочный трудовой договор, который истек в период службы работника по мобилизации, контракту или добровольного выполнения задач Вооруженных сил РФ.

Исключения предусмотрены для случаев, в которых срочный трудовой договор оформлен :

- с пенсионерами по возрасту или с теми, кому по медзаключению разрешен только временный труд;
- для неотложных работ, чтобы предотвратить в т.ч. катастрофы, аварии и устранить их последствия;
- с теми, кто получает образование очно;
- с членами экипажей морских и других судов, зарегистрированных в спецреестре;
- с совместителями.